



«А. Н. Сагнаев»

Директор КГКП «Рудненский
политехнический колледж»

А. Н. Сагнаев

« 25 » декабря 2025 год

Комплексный план по продвижению культуры добропорядочности и антикоррупционного образования на 2026 год

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
1.1	Запуск серии образовательных подкаст-выпусков «Честный разговор» в формате аудио-сообщений в групповых чатах колледжа: сотрудники и студенты слушают и оставляют реакции	Повышение уровня антикоррупционной и правовой грамотности	Аудио-выпуски в групповых чатах; сводка реакций участников	Вовлечение коллектива и студентов в осмысление антикоррупционной тематики через современный цифровой формат; охват не менее 80 человек	Комплаенс-офицер	Январь
1.2	Онлайн-марафон правовых кейсов «Как поступить правильно?»: участники (сотрудники и студенты) ежедневно получают ситуацию в чат и голосуют за верный ответ	Повышение правовой грамотности, уровня гражданской активности	Серия ежедневных публикаций-голосований в чатах; итоговый разбор с правильными ответами	Формирование практических навыков правомерного поведения у всего коллектива колледжа; охват не менее 120 человек	Комплаенс-офицер	Февраль
1.3	Студенческий онлайн-дебаты «Почему коррупция вредит будущему?»: команды готовят аргументы, финал	Повышение патриотизма, уровня гражданской и антикоррупционной активности	Видеозапись финала дебатов; публикация итогов на	Развитие критического мышления и ораторских навыков у студентов; формирование	Комплаенс-офицер	Март

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
	транслируется в социальных сетях колледжа		странице колледжа	неприятия коррупции через открытую дискуссию		
1.4	Публикация интерактивного онлайн-теста «Знаешь ли ты Трудовой кодекс РК?» с разбором каждого вопроса — для всех сотрудников и студентов колледжа	Повышение правовой грамотности (трудовое право)	Ссылка на тест в чатах и соцсетях; сводные результаты участия	Диагностика и повышение уровня знаний трудового законодательства у сотрудников и студентов; охват не менее 90 человек	Кадровая служба, комплаенс-офицер	Апрель
1.5	Конкурс антикоррупционных видео-роликов (до 60 секунд) среди студентов колледжа: работы публикуются в соцсетях, победителей определяет онлайн-голосование коллектива	Повышение патриотизма, уровня гражданской активности	Публикация работ и результатов голосования на официальных страницах в соцсетях	Творческое вовлечение студентов в антикоррупционную тематику; привлечение широкой аудитории через пользовательский контент; охват не менее 150 человек	Комплаенс-офицер	Май
1.6	Анонимный онлайн-опрос коллектива и студентов «Барометр честности — 2026»: оценка восприятия коррупционных рисков; публикация обезличенных результатов в соцсетях	Повышение уровня гражданской активности	Результаты анонимного онлайн-опроса; аналитическая инфографика на странице колледжа	Получение актуальных данных о восприятии честности среды колледжа; выявление проблемных зон для корректировки плана работы	Комплаенс-офицер	Июнь
1.7	Публикация серии разъяснительных материалов «Административная ответственность за коррупцию: что грозит по КоАП РК» — для	Повышение правовой грамотности (административная ответственность)	Серия публикаций на официальных страницах в соцсетях; охват не менее 400 человек	Повышение осведомлённости о последствиях коррупционных правонарушений в административной плоскости у	Комплаенс-офицер	Июль

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
	самостоятельного изучения всем коллективом			сотрудников, студентов и их родителей		
1.8	Онлайн-викторина «Трудовые права: миф или реальность?» для сотрудников колледжа с публикацией итогов и разбором типичных заблуждений в чатах	Повышение правовой грамотности (трудовое право)	Ссылка на викторину в чатах; итоговый разбор заблуждений; охват не менее 50 человек	Устранение правовых пробелов у сотрудников в области трудового законодательства; снижение риска незаконных трудовых практик	Кадровая служба	Август
1.9	Студенческий кейс-чемпионат «Реши ситуацию»: команды онлайн решают реальные антикоррупционные кейсы из практики казахстанских судов, результаты публикуются в соцсетях	Повышение уровня антикоррупционной и правовой грамотности	Публикация разборов кейсов и итогов чемпионата на странице колледжа; охват не менее 100 человек	Развитие практических навыков правомерного поведения у студентов через разбор реальных судебных дел; вовлечение командного формата	Комплаенс-офицер	Сентябрь
1.10	Интерактивный онлайн-тест-марафон «72 часа честности»: участники (коллектив и студенты) отвечают на вопросы антикоррупционной тематики в течение трёх дней	Повышение уровня антикоррупционной грамотности, гражданской активности	Ссылки на тест-марафон в чатах и соцсетях; итоговая таблица участников; охват не менее 150 человек	Формирование устойчивого интереса к антикоррупционной тематике через соревновательный цифровой формат с вовлечением всего коллектива	Комплаенс-офицер	Октябрь
1.11	Онлайн-форум «Идеи молодых — честный колледж»: студенты через форму предложений вносят инициативы по укреплению	Повышение патриотизма, уровня гражданской активности	Публикация итогового сборника лучших идей на странице колледжа; охват	Вовлечение студентов в проектирование честной среды колледжа; формирование соучастия в	Комплаенс-офицер	Ноябрь

№	Наименование мероприятия	Целевое направление	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
	прозрачности: лучшие идеи публикуются в соцсетях		не менее 80 человек	антикоррупционной культуре		
1.12	Итоговый онлайн-отчёт комплаенс-службы за 2026 год: публикация сводной инфографики по всем мероприятиям, охвату и динамике показателей; рубрика вопрос-ответ для коллектива в чатах	Повышение уровня гражданской активности	Инфографика-отчёт на официальных страницах в соцсетях; рубрика вопрос-ответ в чатах; охват не менее 40 человек	Прозрачное подведение итогов антикоррупционной работы колледжа; информирование всего коллектива о результатах; определение приоритетов на 2027 год	Комплаенс-офицер, кадровая служба	Декабрь

Комплаенс-офицер КГКП «РПТК»:



Овсянников А. А.