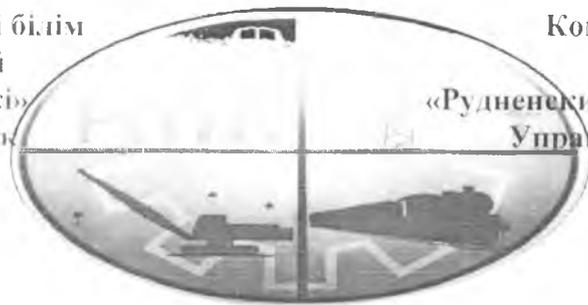


Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Рудный политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны



Коммунальное государственное казенное предприятие «Рудненский политехнический колледж» Управления образования акимата Костанайской области»

ХАТТАМА

2019 жылғы 19 желтоқсандағы №5
Рудный қаласы, Ленин көшесі, 34

ПРОТОКОЛ

от 19 декабря 2019 года №5
город Рудный, ул. Ленина, 34

Заседания Попечительского совета РПТК

Присутствовали:

члены Попечительского совета колледжа

- | | | | |
|---|----------------------------------|--|---|
| 1 | Абдугазиев Серикбай Амиргалиевич | Филиал в г. Рудный Палаты предпринимателей Костанайской области | директор |
| 2 | Асылбеков Жомарт Турсунбекович | Отделение ювенальной полиции Управления внутренних дел г.Рудного | Участковый инспектор полиции, старший лейтенант |
| 3 | Ваганов Евгений Иванович | ИП «Автомаркет» | Директор, начальник службы безопасности |
| 4 | Волков Сергей Евгеньевич | ТОО «КАМЛІ Казахстан Холдинг» | Председатель правления |
| 5 | Кобзенко Валентина Ивановна | Начальник административно-хозяйственного отдела ТОО «Рудненский цементный завод» | |
| 6 | Похиц Ольга Витальевна | ИП «Кузня Мастер строй» | директор |
| 7 | Тюлебаева Гүлжан Муратовна | представитель родительской общности от 1 курса | домохозяйка |
| 8 | Утегенов Талгат Куантаевич | ТОО «Электромонтаж-Куат» | генеральный директор |
| 9 | Фтоян Арсен Сурикович | представитель родительской общности от 2 курса | самозанятый |

Отсутствовали:

члены Попечительского совета колледжа

- | | | | |
|---|--------------------------|---|------------------------|
| 1 | Гусак Дмитрий Георгиевич | АО «ССҒПО» | Методист отдела кадров |
| 2 | Фролов Максим Викторович | Ресурный центр Молодежная общественная организация «Жастар» | председатель |

Приглашенные:

1. А.А. Ишмухамбетов – директор КГКП «Рудненский политехнический колледж» (далее РПТК).
2. С.А. Салихова - заместитель директора колледжа по учебной работе.
3. И.А. Бодуговская - заместитель директора колледжа по учебно-производственной работе.
4. С.Б. Ширинова – заместитель директора колледжа по воспитательной работе.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Информация об итогах работы Попечительского совета за 2019 год (докладчик: *председатель ПС Ваганов Е.И.*).
2. О планировании работы Попечительского совета на 2020 год (докладчик: *секретарь ПС Деняшева О.М.*).
3. Итоги аккредитации колледжа институциональной и специализированной (докладчик: *заместитель директора колледжа по УР Салихова С.А.*).
4. О реализации дуального обучения КГКП «Рудненский политехнический колледж» совместно с ТОО «Рудненский цементный завод» (докладчик: *начальник административно-хозяйственного отдела ТОО «Рудненский цементный завод» Кобзенко В.И.*).
5. Разное
- 5.1 Внесение изменений в состав Попечительского совета КГКП «РПТК» (докладчик: *секретарь ПС Деняшева О.М.*).

1. СЛУШАЛИ:

Ваганова Е.И., председатель Попечительского совета РПТК, рассказал о подведении итогов работы Попечительского совета за 2019 год, изложены основные достигнутые цели и задачи за прошедший год, а также определены основные направления работы Попечительского совета РПТК на 2020 год (*Приложение №1*).

ВЫСТУПИЛИ:

Абулгизиев С.А. – деятельность Попечительского Совета РПТК за 2019 год считать удовлетворительной, предложения по улучшению качества деятельности колледжа и Попечительского Совета принять в полном объеме. Для оказания материальной и благотворительной помощи, необходимо в 2020 году создать «Клуб выпускников».

РЕШИЛИ:

Деятельность Попечительского Совета РПТК за 2019 год считать удовлетворительной, активизировать участие членов Попечительского Совета в привлечении других источников благотворительной помощи для колледжа, оказать содействие в контроле питания обучающихся колледжа, развитие способностей и талантов, обучающихся через инициативу путем личного участия, предложения по улучшению качества деятельности колледжа и Попечительского Совета принять в полном объеме.

2. СЛУШАЛИ:

Денашева О.М., секретарь Попечительского совета РИТК, выступила с предложенным планом работы Попечительского совета РИТК на 2020 года. В ходе обсуждения каждый член Попечительского совета высказался о своих предложениях для внесения в план работы совета на 2020 год, в ходе обсуждения все пожелания были включены (*Приложение №2*).

ВЫСТУПИЛИ:

Волков С.Е. – план Попечительского Совета РИТК на 2020 год включил в себя все основные направления деятельности, поэтому считаю возможным его утверждение.

РЕШИЛИ:

Утвердить план работы Попечительского Совета РИТК на 2020 год.

3. СЛУШАЛИ:

Салихову С.А., заместителя директора колледжа по УР, ею была представлена информация об итогах институциональной и специализированной аккредитации (*Приложение №3*).

ВЫСТУПИЛИ:

Ваганов Е.Н. – рекомендации и замечания, указанные в отчете членов экспертной группы ИУ «ИКИЦА» необходимо принять во внимание и устранить в указанный срок.

РЕШИЛИ:

Рекомендации и замечания, указанные в отчете членов экспертной группы ИУ «ИКИЦА» необходимо принять во внимание и устранить в указанный срок.

4. СЛУШАЛИ:

Кобзенко В.И., начальника административно-хозяйственного отдела ТОО «Рудненский цементный завод», ею был представлен доклад о реализации дуального обучения РГКП «Рудненский политехнический колледж» совместно с ТОО «Рудненский цементный завод» (*Приложение №4*).

ВЫСТУПИЛИ:

Утегенов Г.К. – главная цель дуального обучения, это подготовить квалифицированного и грамотного выпускника, у которого сформированы базовые навыки работы на производстве, я думаю необходимо расширить число предприятий для реализации дуального обучения.

Бодуговская Н.А. – работа в этом направлении ведется, на постоянной основе ведутся переговоры с ведущими предприятиями города.

РЕШИЛИ:

Продолжить реализацию дуального обучения РГКП «Рудненский политехнический колледж» совместно с ТОО «Рудненский цементный завод»,

информацию об итогах совместной работы представить на заседании Попечительского совета.

5. СЛУШАЛИ:

Денашева О.М., секретарь Попечительского совета РИПК, в связи с изменением функциональных обязанностей методиста отдела кадров АО «ССГНО» Гусака Д.Г., предлагаем для внесения в число членов Попечительского совета Рудненского политехнического колледжа ведущего инженера по подготовке кадров УЦПК Департамента по персоналу Управления АО «ССГНО» Шестакова Михаила Андреевича.

«За» - 9 человек; «Против» - 0 человек; «Воздержались» - 0 человек.

В связи с неэффективностью работы в качестве члена Попечительского совета РИПК председателя МОО «Жастар» Фролова Максима Викторовича, предлагаем для внесения в число членов Попечительского совета Рудненского политехнического колледжа председателя Молодежного общественного объединения «NewRud» Зюванову Марию Юрьевну.

«За» - 9 человек; «Против» - 0 человек; «Воздержались» - 0 человек.

ВЫСТУПИЛИ:

Тюлебаева Т.К. - предлагаю утвердить и ходатайствовать для принятия в число членов Попечительского совета РИПК ведущего инженера по подготовке кадров УЦПК Департамента по персоналу Управления АО «ССГНО» Шестакова Михаила Андреевича и председателя Молодежного общественного объединения «NewRud» Зюванову Марию Юрьевну.

РЕШИЛИ:

Утвердить и ходатайствовать для принятия в число членов Попечительского совета РИПК ведущего инженера по подготовке кадров УЦПК Департамента по персоналу Управления АО «ССГНО» Шестакова Михаила Андреевича и председателя Молодежного общественного объединения «NewRud» Зюванову Марию Юрьевну.

Председатель ИС:

Ваганов Е.И.
Абулгазиев С.А.
Асылбеков Ж.Т.
Волков С.Е.
Кобзенко В.И.
Похил О.В.
Тюлебаева Г.М.
Утегенов Т.К.
Фтоян А.С.
Денашева О.М.

Секретарь ИС:

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ
ПОПЕЧИТЕЛЬСКОГО СОВЕТА
КГКП «Рудненский политехнический колледж» за 2019 год**

Попечительский совет колледжа создан 22 января 2018 года и строит свою работу в соответствии с законом Республики Казахстан «Об образовании» и в соответствии с «Типовыми правилами организации Попечительского совета и порядком его избрания в организациях образования», утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355 (далее Типовые правила).

На основании Приказа Управления образования акимата Костанайской области №39 от 22.01.2018 года утверждён состав Попечительского совета в составе 11 человек. Согласно новым изменениям данный состав действует три года, то есть до 2020 года.

Попечительский совет создан для:

- оказания содействия в процессе обучения и воспитания студентов,
- улучшения материально-технического и обеспечения учебно-методического комплекса колледжа,
- финансовой поддержки образовательных программ, инновационных процессов и реализации решений по эффективному функционированию и развитию учреждения,
- для обеспечения общественного контроля за соблюдением действующего законодательства, прав личности обучающихся, качества и условий предоставления образовательных услуг,
- контроля за использованием переданных Попечительскому совету материальных средств за счет благотворительных вкладов.

Деятельность Попечительского совета колледжа направлена на оказание всесторонней, в том числе и благотворительной, помощи колледжу в вопросах:

- - организаций конкурсов, соревнований, олимпиад и других массовых внеколледжных мероприятий;
- - научного, правового, финансового, материально-технического и иного обеспечения образовательных программ, концепции и программы развития учреждения;
- - создания условий для формирования здорового образа жизни студентов;
- учреждения премий и стипендий обучающимся за особые успехи в учебе, в интеллектуальных и творческих конкурсах, а также педагогам, обеспечивающим наиболее высокий и стабильный результат в воспитании и обучении студентов;
- - иных видов деятельности, которые не запрещены действующими законодательными актами.

Попечительский совет собирался в 2019 году 5 раза, о чем свидетельствуют протоколы заседаний. По вопросам деятельности и развития учреждения образования в своей работе Попечительский совет взаимодействовал с администрацией Рудненского политехнического колледжа.

Основной целью деятельности попечительского совета в 2019 году являлось содействие колледжу в осуществлении его уставных функций, а именно, содействие в деле развития и воспитания обучающихся.

Деятельность Попечительского совета в 2019 году:

На заседаниях Попечительского совета рассматривались и обсуждались следующие вопросы:

1. О планировании и проведении стажировок в учебных центрах предприятий-партнёров, преподавателей и сотрудников колледжа (докладчик: заместитель директора колледжа по УПР Бодуговская Н.А.);

2. Об участии членов ПС в общеколледжных мероприятиях согласно учебно-воспитательного плана на 2018-2019 учебный год (докладчик: заместитель директора колледжа по ВР Ширинова С.Б.);

3. Об организации и проведенной профориентационной работы с абитуриентами (докладчик: ответственный секретарь приемной комиссии колледжа Ширинова С.Б.);

4. О проведении производственной и преддипломной практики студентов на базах социальных партнеров колледжа (докладчик: заместитель директора колледжа по УПР Бодуговская Н.А.);

5. Об оказании материальной помощи, обучающимся колледжа из числа следующих категорий: сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; многодетных семей и социально-незащищенных слоёв населения (докладчик: социальный педагог колледжа Касыбаев Ж.К.);

6. О создании Фонда родительской общественности колледжа по вовлечению добровольных родительских средств на укрепление материально-технической базы и оказание материальной помощи, обучающимся колледжа из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также многодетной семьи и социально-незащищенных слоёв населения (докладчики: представители родительской общественности Тюлебаева Г.М., Фтоян А.С.);

7. Информация об итогах работы КПКП «Рудненский политехнический колледж» за 2018-2019 учебный год (докладчик: директор колледжа Ишмухамбетов А.А.);

8. Информация об итогах набора 2019 года в колледже (докладчик: ответственный секретарь приемной комиссии колледжа Ширинова С.Б.);

9. Трудоустройство выпускников и привлечение потенциальных работодателей с целью повышения показателей трудоустройства (докладчик: заместитель директора колледжа по УПР Бодуговская Н.А.);

10. Итоги аккредитации колледжа институциональной и специализированной (докладчик: заместитель директора колледжа по УР Салихова С.А.);

11. О реализации дуального обучения РКП «Рудненский политехнический колледж» совместно с ГОО «Рудненский цементный завод» (докладчик: начальник административно-хозяйственного отдела ТОО «Рудненский цементный завод» Кобзенко В.И.);

12. Внесение изменений в состав Попечительского совета КПКП «РПТК» (докладчик: секретарь ПС Денашева О.М.).

Однако за период 2019 года таковые денежные средства не поступали, но членами Попечительского совета была оказана материальная помощь в размере

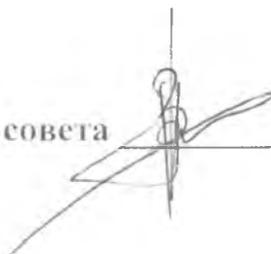
15 000 тенге для приобретения подарков в рамках проведения культурно-массовых мероприятий.

Попечительский совет весь год работал на основе добровольности, равноправия его участников, законности, гласности, на безвозмездной основе, согласно утвержденного годового плана работы.

Рекомендации:

1. Активизировать участие членов Попечительского Совета в привлечении других источников благотворительной помощи для колледжа.
2. Содействие в контроле питания обучающихся колледжа.
3. Развитие способностей и талантов обучающихся через инициативу путем личного участия.

Председатель Попечительского совета



Ваганов Е.И.

СТАНДАРТ 1. Система внутреннего обеспечения качества и управление образовательной программой.

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: Реализация образовательных программ осуществляется с применением современных инновационных технологий и методик обучения, отвечающих требованиям ГОСО и обеспечивает подготовку конкурентоспособных специалистов новой формации. Образовательные программы соответствуют социальным потребностям и требованиям обучающихся.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 2. «Цели образовательных программ»

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: Основной целью образовательных программ является удовлетворение потребностей личности и общества в получении качественного профессионального образования. Состав целей образовательных программ определены направлением и уровнем подготовки в соответствии с программами технического и профессионального образования.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 3. Структура и содержание образовательной программ

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: В соответствии с требованиями государственных общеобязательных стандартов среднего общего образования подготовка специалистов среднего звена проводится в соответствии с нормативными документами, определяющих и регулирующих студентоцентрированное обучение, учебным планом и графиком учебного процесса, наличием учебной, методической, материальной и технической базами.

В отчетах проводится сравнительный анализ полученных результатов, что позволяет выделять относительно благополучные и проблемные участки в учебном процессе колледжа и вносить соответствующие коррективы в работу по управлению качеством образования.

3 Решение: соответствует.

СТАНДАРТ 4. Педагогические работники и эффективность преподавания

1 Замечания; отсутствуют

2 Положительная практика:

Кадровая политика осуществляется на повышение качества образования и реализации образовательной программы по специальности на достижение Миссии и профессионального развития преподавателей и соответствует квалификационным требованиям образовательной деятельности. Гибкость и мобильность молодых специалистов, стабильность преподавательского состава направлены для формирования образованной творческой личности, с твердой гражданской позицией, обладающей предприимчивостью и инициативой.

Сотрудники административно-хозяйственной части колледжа прилагают все усилия для создания условий труда всем сотрудникам и студентам колледжа.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 5. Оценивание обучающихся и успеваемость.

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика:

Кадровая политика осуществляется на повышение качества образования и реализации образовательной программы по специальности на достижение Миссии и профессионального развития преподавателей и соответствует квалификационным требованиям образовательной деятельности. Гибкость и мобильность молодых специалистов, стабильность преподавательского состава направлены для формирования образованной творческой личности, с твердой гражданской позицией, обладающей предприимчивостью и инициативой.

Сотрудники административно-хозяйственной части колледжа прилагают все усилия для создания условий труда всем сотрудникам и студентам колледжа.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 5. Оценивание обучающихся и успеваемость.

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: Прием студентов проводится на основании Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального образования утвержденный Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан. Создаются благоприятные условия для качественного образования, работают кружки, спортивные секций и клубы по интересам студентов. Активно участвуют в республиканских и международных конкурсах. В результате освоения образовательной программы по специальности студенты обладают базовыми и профессиональными компетенциями, соответствующими уровню квалификации специалиста.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 6. Образовательная среда.

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: Развитие материальной базы и внедрение технологий является одним из стратегических направлений деятельности колледжа. Колледж уделяет постоянное внимание на усовершенствование материально-технической базы. Имеется вся необходимая инфраструктура для обеспечения условий для осуществления образовательных и личных потребностей студентов. Активно применяются мультимедийные технологий и оснащенные учебные и научно-исследовательские лаборатории позволяющие активизировать процесс обучения за счет усиления наглядности и сочетания логического усвоения информации.

3 Решение: соответствует .

СТАНДАРТ 7. Преподавание и обучение.

1 Замечания: отсутствуют

2 Положительная практика: При реализации Миссии колледжа состав квалифицированных преподавателей в образовательной программе особое внимание уделяет учебно – воспитательному процессу. В содержании образовательных программ большое значение имеет способность будущего специалиста реализовать себя в конкретной практической деятельности.

3 Решение: соответствует .

Вывод, сделанный на основе эксперта в рамках специализированной аккредитации Коммунального государственного казенного предприятия «Рудненский политехнический колледж» содержит следующее решение:

-Отчет соответствует положениям Руководств по проведению самооценки для специализированной аккредитации, не имеет существенных замечаний по полноте и информативности подтверждающих документов и их соответствию Стандартам НКЦА.

-Отчет написан в соответствии с критериям, на основе стандартов по специализированной аккредитации, утвержденных НКЦА.

- «Рудненский политехнический колледж» является государственным образовательным учреждением Коммунального государственного казенного предприятия, в котором учебно-воспитательная работа проводится в соответствии с рекомендованными Министерством образования и науки Республики Казахстан учебными планами и программами.

-Образовательная программа по специальности 0707000 «Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования» соответствует Миссии и стратегическому плану, целям и задачам колледжа, что подтверждается существующей целью, направленной на подготовку квалифицированных и востребованных на рынке труда специалистов печатной продукции.

-Учебные планы и программы учебных дисциплин соответствуют требованиям государственных образовательных стандартов.

-Методическое обеспечение образовательного процесса соответствует лицензионным и аккредитационным нормативам.

-Отзывы выпускников и студентов показывают, что они добросовестно относятся к выполнению служебных обязанностей, имеют хорошие теоретические знания и практические навыки.

-Педагогический коллектив работает в направлении использования инновационных педагогических и печатных технологий.

-Учебный процесс ориентирован на практическую деятельность обучающихся.

О реализации дуального обучения РГКП «Рудненский политехнический колледж» совместно с ТОО «Рудненский цементный завод»

Успешной реализации задач социального партнерства способствует система новых принципов организации профессионального образования – дуальное обучение. В 2017-18 учебном году Рудненским политехническим колледжем был заключен договор о дуальном обучении и взаимном сотрудничестве с ТОО «Рудненский цементный завод». Участниками данного процесса стало 22 обучающихся 2 курса (база 11) специальности «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования».

В 2018-19 учебном году колледж продолжил сотрудничество с цементным заводом. Так, в период с 25 марта по 19 июня обучающиеся группы Д-17-11-ТЭОиРЭиЭО прошли учебную (слесарно-электромонтажную практику) в цехах данного предприятия. Во время прохождения практики обучающиеся производили пусконаладочные работы, работали с новым электрическим и электромеханическим оборудованием, принимали участие в его наладке и запуске под руководством высококвалифицированных наставников.

Поскольку предприятие только начинает набирать обороты, то стоит отметить, что на сегодняшний день имеется ряд проблем, препятствующих реализации дуальной системы обучения в полном объеме: невозможность производить оплату обучающимся, оказывать материальное и финансовое содействие колледжу, пополнять материально-техническую базу.

Для выявления проблемных моментов и возможности их решения в марте 2019 года в РГКП «Рудненский политехнический колледж» состоялся Круглый стол «Сотрудничество РГКП и социальных партнеров в рамках реализации дуального обучения», в рамках которого обсудили следующие вопросы:

1. «Проблемы, опыт, перспективы внедрения и реализации дуальной системы обучения».
2. Партнерские отношения с работодателями при дальнейшем внедрении дуальной системы обучения.

В работе круглого стола приняли участие представители трех крупных предприятий города- социальных партнеров колледжа: АО ССГПО, ТОО «Рудненский водоканал», ТОО «Рудненский цементный завод».

Социальные партнеры активно принимали участие в обсуждении: задавали вопросы, высказывали свое видение на обозначенные проблемы и предлагали пути их решения. В ходе Круглого стола, гостями было сделано предложение в части организации и проведения профессиональной практики и возможного внесения изменений в некоторые пункты договора о реализации дуального обучения.

По итогам заседания Круглого стола, с учетом мнений, обозначенных в ходе встречи, были предложены направления совместной деятельности и обозначены следующие возможные пути взаимодействия:

1. Продолжить работу по совершенствованию и развитию социального партнерства.
2. Разработать возможные направления реализации дуального обучения.
3. Рассмотреть возможность внесения изменений, не противоречащих законодательству, в типовой договор о дуальном обучении на взаимовыгодных для обеих сторон условиях.
4. Рассмотреть возможность заключения трехсторонних договоров о дуальном обучении на 2019 -2020 учебный год с несколькими крупными предприятиями в рамках одной специальности на базе общего среднего образования (по итогам набора), для достижения показателя прямых результатов «Количество специальностей очной формы обучения по дуальной форме обучения».

Начальник АХО ТОО «Рудненский цементный завод» Кобзенко В.И.

