

Қостанай облысы әкімдігі білім басқармасының «Рудный политехникалық колледжі» коммуналдық мемлекеттік қазыналық кәсіпорны



Коммунальное государственное казенное предприятие «Рудненский политехнический колледж Управления образования акимата Костанайской области»

ХАТТАМА

2018 жылғы 29 маусымдағы № 2
Рудный қаласы, Ленин көшесі, 34

ПРОТОКОЛ

от 29 июня 2018 года № 2
город Рудный, ул. Ленина, 34

Заседания Попечительского совета РПТК

Присутствовали:

члены Попечительского совета колледжа

- | | | | |
|---|----------------------------------|--|---|
| 1 | Абулгазиев Серикбай Амиргалиевич | Филиал в г. Рудный Палаты предпринимателей Костанайской области | директор |
| 2 | Асылбеков Жомарт Турсунбекович | Отделение ювенальной полиции Управления внутренних дел г.Рудного | Участковый инспектор полиции, старший лейтенант |
| 3 | Ваганов Евгений Иванович | ИП «Автомаркет» | Директор, начальник службы безопасности |
| 4 | Волков Сергей Евгеньевич | ТОО «КАМЛ Казахстан Холдинг» | Председатель правления |
| 5 | Ведин Сергей Юрьевич | АО «ССГПО Сарбайское РУ» | Инструктор бюро по работе с молодежью |
| 6 | Тюлебаева Гульжан Муратовна | представитель родительской общественности | домохозяйка |
| 7 | Утегенов Талгат Куантаевич | ТОО «Электромонтаж-Куат» | генеральный директор |
| 8 | Фролов Максим Викторович | Ресурный центр Молодежная общественная организация «Жастар» | председатель |
| 9 | Фтоян Арсен Сурикович | представитель родительской общественности | самозанятый |

Отсутствовали:

члены Попечительского совета колледжа

- | | | | |
|----|--------------------------|-------------------------|---|
| 1. | Гусак Дмитрий Георгиевич | АО «ССГПО» | Методист отдела кадров Учебного комбината |
| 2. | Похил Ольга Витальевна | ИП «Кузня Мастер строй» | директор |

Приглашенные:

1. А. А. Ишмухамбетов – директор КГКП «Рудненский политехнический колледж» (далее РПТК).
2. Г.Е. Баршакаева – член приемной комиссии.
3. Ж.К. Касыбаев – социальный педагог колледжа.
4. А. Шынбергенов – председатель студенческой профсоюзной организации.
5. С.Б. Ширшова – заместитель директора колледжа по воспитательной работе.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации и проведении профориентационной работы с обучающимися в организациях образования Костанайской области.
2. Об оказании материальной помощи обучающимся колледжа из числа следующих категорий:
 - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
 - многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.
3. Ознакомление с внесением изменений в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355.

1. СЛУШАЛИ:

1. Баршакаева Г.Е., член приемной комиссии колледжа, –ознакомила присутствующих с деятельностью колледжа по организации и проведении профориентации с выпускниками 9 и 11 классов организаций образования города и региона. *(Приложение №1)*.

2. СЛУШАЛИ:

1. Касыбаев Ж.К., социальный педагог, - рассказал о мероприятиях по защите прав несовершеннолетних обучающихся колледжа из числа следующих категорий:

- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.

2. Шынбергенов А., председатель студенческой профсоюзной организации,- пояснил вопрос об оказании материальной помощи обучающимся колледжа из средств профсоюзной организации. За 2017-2018 учебный год в Студенческую профсоюзную организацию РПТК поступило 2 заявления об оказании материальной помощи:

1. обучающийся группы Д-17-ТОиРГЭО - Куатов Нуржан Алмасбекович (по утере кормильца);

2. обучающийся группы Д-17-ЭРиТОПСЖД - Емельянов Николай Витальевич (трудная жизненная ситуация).

В рамках празднования Нового года трем студентам колледжа, имеющим несовершеннолетних детей до 6 лет, были приобретены новогодние подарки на сумму 1, 5 тысяч тенге.

Приглашенные:

1. А. А. Ишмухамбетов – директор КГКП «Рудненский политехнический колледж» (далее РПТК).
2. Г.Е. Баршакаева – член приемной комиссии.
3. Ж.К. Касыбаев – социальный педагог колледжа.
4. А. Шынбергенов – председатель студенческой профсоюзной организации.
5. С.Б. Ширшова – заместитель директора колледжа по воспитательной работе.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Об организации и проведении профориентационной работы с обучающимися в организациях образования Костанайской области.
2. Об оказании материальной помощи обучающимся колледжа из числа следующих категорий:
 - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
 - многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.
3. Ознакомление с внесением изменений в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355.

1. СЛУШАЛИ:

1. Баршакаева Г.Е., член приемной комиссии колледжа, –ознакомила присутствующих с деятельностью колледжа по организации и проведении профориентации с выпускниками 9 и 11 классов организаций образования города и региона. *(Приложение №1)*.

2. СЛУШАЛИ:

1. Касыбаев Ж.К., социальный педагог, - рассказал о мероприятиях по защите прав несовершеннолетних обучающихся колледжа из числа следующих категорий:

- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.

2. Шынбергенов А., председатель студенческой профсоюзной организации,- пояснил вопрос об оказании материальной помощи обучающимся колледжа из средств профсоюзной организации. За 2017-2018 учебный год в Студенческую профсоюзную организацию РПТК поступило 2 заявления об оказании материальной помощи:

1. обучающийся группы Д-17-ТОиРГЭО - Куатов Нуржан Алмасбекович (по утере кормильца);

2. обучающийся группы Д-17-ЭРиТОПСЖД - Емельянов Николай Витальевич (трудная жизненная ситуация).

В рамках празднования Нового года трем студентам колледжа, имеющим несовершеннолетних детей до 6 лет, были приобретены новогодние подарки на сумму 1, 5 тысяч тенге.

Работа по защите прав обучающихся из категорий семей малообеспеченных, социально-незащищенных и оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в течении учебного года оказывается посильная материальная помощь из источника финансирования студенческой профсоюзной организации.

За 2017-2018 учебный год в Студенческую профсоюзную организацию РПТК поступило 2 заявления об оказании материальной помощи:

1. обучающийся группы Д-17-ТОиРГЭО - Куатов Нуржан Алмасбекович (по утере кормильца);
2. обучающийся группы Д-17-ЭРиТОПСЖД - Емельянов Николай Витальевич (трудная жизненная ситуация).

В рамках празднования Нового года трем студентам колледжа, имеющим несовершеннолетних детей до 6 лет, были приобретены новогодние подарки на сумму 1, 5 тысяч тенге.

Работа по защите прав обучающихся из категорий семей малообеспеченных, социально-незащищенных и оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в течении учебного года оказывается посильная материальная помощь из источника финансирования студенческой профсоюзной организации. *(Приложение №2)*

3. СЛУШАЛИ:

1. Ширшова С.Б., заместитель директора колледжа по воспитательной работе – ознакомила с внесёнными изменениями от апреля 2018 года в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355. *(Приложение №3)*

ВЫСТУПИЛИ:

1. Утегенов Т.К. – организация и проведение профориентационной работы колледжа с обучающимися в организациях образования Костанайской области ведется системно и поэтапно согласно разработанного плана. Мероприятия позволяют охватить выпускников не только города, но и региона в целом.

2. Ведин С.Ю. – мероприятия по защите прав несовершеннолетних обучающихся колледжа из числа следующих категорий:

- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.

и оказании материальной помощи обучающимся колледжа из средств профсоюзной организации производится в рамках правового поля Республики Казахстан. Нарушений прав несовершеннолетних данной категории не выявлено.

3. Фтоян А.С. – изменения, внесенные от апреля 2018 года в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355, принимаем в полном объеме и считаем обоснованными. Секретаря ПС Тюлебаеву Гульжан Муратовну перевести в состав Попечительского совета.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Баршакаевой Г.Е., принять к сведению и деятельность колледжа по профориентационной работе считать удовлетворительной.

2. Продолжить системную работу по соблюдению мероприятий, направленных на защиту и охрану обучающихся колледжа из числа следующих категорий:

- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,
- многодетной семьи социально-незащищенных слоёв населения.

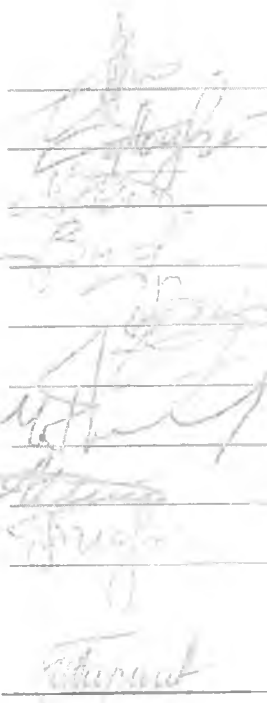
3. – Принять изменения, внесенные от апреля 2018 года в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355, в полном объеме.

4. Секретаря ПС Тюлебаеву Гульжан Муратовну перевести в состав Попечительского совета.

Председатель ПС:

Члены ПС:

Секретарь ПС:



Ваганов Е.И.

Абулгазиев С.А.

Асылбеков Ж.Т.

Ведин С.Ю.

Волков С.Е.

Утегенов Т.К.

Фролов М.В.

Фтоян А.С.

Тюлебаева Г.М.

Ширшова С.Б.

Приложение №1

Об организации и проведении профориентационной работы с обучающимися в организациях образования Костанайской области.

Подготовка подрастающего поколения к созидательному труду на благо общества - важнейшая задача всей образовательной системы государства. Ее успешное осуществление связано с постоянным поиском наиболее совершенных путей трудового воспитания и профессиональной ориентации.

Работа по профориентации с выпускниками 9 и 11 классов организаций образования Костанайской области является одним из главных факторов, позволяющих привлечь абитуриентов на специальности Рудненского

политехнического колледжа. Данная работа в колледже направлена на решение следующих задач:

- информирование о колледже родителей и абитуриентов и привлечение внимания к учебному заведению;
- организация профориентационных в организации образования города и иногородние школы Костанайской области;
- разработка рекламной продукции для абитуриентов, работа с рекламными агентствами СМИ по вопросам размещения информации для абитуриентов;
- формирование у обучающихся колледжа активной творческой и профессиональной позиции.
- организация и проведение совместных образовательно-воспитательных мероприятий;

Для осуществления качественного отбора и подготовки кадров, а также улучшения качества профессиональной ориентации молодежи на профессию, ежегодно намечаются и утверждаются мероприятия по приему студентов, по профориентационной работе в школах района и области. В целях реализации данной задачи в колледже приказом от 08 января 2018 года №8 создана и работает приемная комиссия в составе 8 человек.

За последние годы в колледже сложилась определенная система работы по профориентации, а именно:

- ❖ участие в родительских собраниях и конференциях в школах района;
- ❖ использование информационных ресурсов СМИ;
- ❖ использование рекламных проспектов;
- ❖ размещение информации на сайте колледжа.

С целью привлечения абитуриентов к поступлению в Рудненский политехнический колледж 10 марта текущего года было проведено открытое городское соревнование по дебатам среди русской и казахской лиг. Приняли участие школьники из 5 школ города Рудного.

В рамках масштабной акции "РПТК-это твой выбор!". Ширшовой С.Б., ответственным секретарем приемной комиссии, были посещены 5 общешкольных собраний города Рудного. Анализ участия в собраниях показал активный интерес родительского общества к Рудненскому политехническому колледжу. Опрос присутствующих выпускников 9-ых классов также указал на их приоритет в выборе поступления в наш колледж с целью обучения профессиональному мастерству.

С целью распространения информации об учебном заведении был разработан буклет на 2018 год.

Традиционное мероприятие «День открытых дверей» под девизом «РПТК – это твой выбор!» состоялось 14 апреля 2018 года. Охват составил 180 человек, из них 23 человека – иногородние выпускники 9-ых классов. Презентация и знакомство со специальностями прошли в нетрадиционной форме. Студенты колледжа через видеоролики, отчеты по практике, презентации, агитбригады раскрыли основные аспекты рабочих профессий. Затем все желающие прошли в аудитории для индивидуальных бесед с ведущими специалистами по выбранным специальностям.

27 апреля 2018 года в КГКП «Рудненский политехнический колледж» прошла Ярмарка вакансий «РПТК – мой выбор» для обучающихся выпускных групп.

Целью ярмарки являлось ознакомление с будущей профессиональной деятельностью выпускников, привлечение молодых специалистов для работы в индустриальной сфере, а также содействие занятости выпускников. Будущему выпускнику представилась возможность сформировать представления о возможных перспективах в рамках той профессии, которую он выбрал.

Более ста выпускников по следующим специальностям: «Автоматизация и управление», «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог», «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте», «Техническая эксплуатация, обслуживание и ремонт электрического и электромеханического оборудования», «Учет и аудит», «Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования» и «Технология машиностроения» посетили ярмарку.

В качестве работодателей были приглашены представители 15 организаций нашего города и двух высших учебных заведений. В число приглашенных предприятий вошли такие известные предприятия города, как: АО «ССГПО», АО «Рудненский водоканал», ТОО «Рудненский цементный завод», ТОО «Казогнеупор-2015», АО «РудныйСоколовСтрой», ТОО «Рудненская теплосеть», ТОО «Трансремвагон» и др.

Большое содействие в предоставлении рабочих мест и устройства выпускников на молодежную практику оказало **КГУ «Центр занятости» акимата города Рудного.**

Чтобы работодатели могли лучше познакомиться с будущими потенциальными работниками, выпускники колледжа представили презентации по своим специальностям, рассказали: чему они научились в колледже, и какими владеют навыками по профессии, полученными во время прохождения производственных практик.

Закончилась официальная часть награждением почетными грамотами лучших выпускников колледжа, которые за время обучения в колледже проявили себя не только как успешные студенты и будущие квалифицированные специалисты, но и принимали активное участие в творческой жизни колледжа.

После официальной части работодателям представилась возможность провести собеседование с выпускниками, а ребятам более подробно изучить вакансии.

Таким образом, проведение такого мероприятия, как «Ярмарка вакансий», является эффективной формой работы сотрудничества учебного заведения и работодателя и отличной возможностью для студентов и выпускников познакомиться с будущим потенциальным работодателем, получить информацию о предприятиях и организациях города, узнать об их достижениях, рассказать о себе, а самое главное – определиться с выбором профессии.

В целях профориентационной работы и масштабного информирования выпускников 9 и 11 классов о наборе по специальностям КГКП «Рудненский

политехнический колледж» совершил агитационную акцию «РПТК-это твой выбор!». Данной акцией были охвачены организации образования города Рудного и школы Денисовского, Костанайского, Федоровского и Тарановского районов Костанайской области. Информационно-разъяснительная группа продемонстрировала презентации о специальностях колледжа. Далее рассказ сопровождался показом фильма о жизни колледжа. В ходе беседы с выпускниками преподаватели ознакомили их с правилами приема в учебное заведение, о конкурсной основе поступления на бюджетные места, дали ответы на интересующие вопросы. Обучающимся с подробной информацией о специальностях колледжа были вручены буклеты.

Таким образом, профориентационной работой было охвачено 2022 выпускников 9-11-ых классов, в том числе городских учащихся составило 1348 человек.

Подводя итог вышесказанному, можно сделать вывод, что предварительная работа с абитуриентами позволяет осуществлять качественный отбор студентов. По итогам кампании "Абитуриент -2017 года" набор в РПТК составил 189 человек на очную форму обучения по 7 специальностям. В 2018 году планируем удержать позиции набора.

Проблема выбора профессии стоит перед старшеклассниками всегда, а сейчас она становится особо актуальной в связи с изменениями, происходящими в нашем обществе. Сегодня очевидна необходимость разработки новых методов, форм профессиональной ориентации при сохранении эффективных традиционных. Несмотря на имеющийся опыт профориентационной работы, существует необходимость дальнейшей разработки и внедрения новых форм взаимодействия, учитывая высокий интерес молодежи к информационным технологиям необходимо развитие интерактивных методов профориентации, а именно:

1. Создание инновационной модели профориентационной работы через концепцию "Старт в будущее". Цель концепции: систематизация и координация профориентационной работы техникума с дошкольными и школьными организациями образования, и будет способствовать подготовке специалистов (выпускников техникума), способных эффективно работать в современных условиях рыночной экономики.
2. Сформировать единое информационное пространство в рамках колледжа по профориентации.
3. Создать волонтерский отряд с целью вовлечения обучающихся в процесс профориентационной работы и их занятости.
4. Создать на сайте колледжа вкладку "Экскурсия по колледжу в 3-D формате" с целью реализации программы государства "Цифровой Казахстан".
5. Сформировать на базе колледжа центр по профориентации, который будет носить информационный, профориентационный, воспитательный, научный и методический характер.

Грамотно построенная профориентационная работа позволяет решать многие насущные проблемы образования и воспитания.

Меры по защите

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

В 2017-2018 учебном году в колледже обучалось 15 обучающихся со статусом «ребенок-сирота» и «ребенок, оставшийся без попечения родителей», а также 22 студента из многодетных семей. Всем обучающимся данной категории в стенах колледжа в течение года на сумму 180 тенге было организовано бесплатное горячее питание. Остальная сумма поступала каждому ребенку на счет.

Детям-сиротам, достигшим совершеннолетия, таковых у нас 8 студентов, 2 раза в год была выплачена денежная компенсация на одежду, обувь и мягкий инвентарь на общую сумму 203,2 тысячи тенге.

Выпускникам в конце учебного года было выплачено выпускное пособие в размере 4 МРП (месячный расчетный показатель) на сумму 9.620 тенге.

За 2017-2018 учебный год в Студенческую профсоюзную организацию РПТК поступило 2 заявления об оказании материальной помощи:

1. обучающийся группы Д-17-ТОиРГЭО - Куатов Нуржан Алмасбекович (по утере кормильца);

2. обучающийся группы Д-17-ЭРиТОПСЖД - Емельянов Николай Витальевич (трудная жизненная ситуация).

В рамках празднования Нового года трем студентам колледжа, имеющим несовершеннолетних детей до 6 лет, были приобретены новогодние подарки на сумму 1, 5 тысяч тенге.

Работа по защите прав обучающихся из категорий семей малообеспеченных, социально-незащищенных и оказавшиеся в трудной жизненной ситуации, в течении учебного года оказывается посильная материальная помощь из источника финансирования студенческой профсоюзной организации.

· Приложение №3

Ознакомление с внесением изменений в Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования, утвержденные Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 июля 2017 года № 355.

В апреле 2018 года в основной документ Типовые правила организации работы Попечительского совета и порядка его избрания в организациях образования были внесены следующие изменения:

8. Число членов Попечительского совета является нечетным и составляет не менее девяти человек, не находящихся в отношениях близкого родства и свойства друг с другом и руководителем данной организации образования. **Срок полномочий членов Попечительского совета составляет три года.** Члены Попечительского совета не входят в штат работников данной организации образования.

Полномочия Попечительского совета, созданного в опорной школе (ресурсном центре), распространяются и на малокомплектные школы, закрепленные за ней.

13. Секретарь Попечительского совета **назначается из числа работников организации образования и не является членом Попечительского совета.**

Секретарь Попечительского совета обеспечивает подготовку, проведение, оформление материалов и протоколов заседаний Попечительского совета.

14. Попечительский совет организации образования:

8) **согласовывает и выносит протокольное решение по итогам собеседования с кандидатами на занятие вакантной должности руководителя организации среднего образования;**

19. Заседания Попечительского совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Представители территориальных департаментов Комитета по контролю в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан допускаются к участию в его заседаниях в качестве наблюдателей без права голоса.

21. Каждый член Попечительского совета организации образования имеет при голосовании один голос **без права его передачи.**

31. Член Попечительского совета исключается из состава Попечительского совета:

1) по личной инициативе;

2) **по причине отсутствия без уважительных причин на заседаниях более трех раз подряд.**

Таким образом, с учетом внесенных изменений необходимо перевести в состав ПС секретаря. Срок полномочий ПС составляет 3 года. Вести строгий учет присутствия каждого члена ПС на заседании во избежание автоматического его исключения из рядов ПС.